



Temps de pause

Rubrique : questions-réponses - Date : vendredi 30 mars 2007

Une entreprise peut elle nous obliger à pointer pour prendre une pause cigarette de 10 minutes alors que nous travaillons 38 h semaines Cette réglementation n'étant mise en place que pour les ouvriers et non pour les etams
Merci

Réponse :

- Article L. 212-4 du code du travail : "La durée du travail effectif est le temps pendant lequel le salarié est à la disposition de l'employeur et doit se conformer à ses directives sans pouvoir vaquer librement à des occupations personnelles. Le temps nécessaire à la restauration ainsi que les temps consacrés aux pauses sont considérés comme du temps de travail effectif lorsque les critères définis au premier alinéa sont réunis..... Quitter son poste de travail pour aller fumer est bien Aller vaquer à une occupation personnelle".
- Le principe de la pause cigarette n'existe dans aucun texte législatif ou réglementaire officiel, et, la pause ne peut être accordée qu'à l'ensemble du personnel de même catégorie sinon elle prendrait un caractère discriminatoire.
- En dehors de la pause méridienne longue qui n'est pas considérée comme un temps de travail et permet donc de vaquer à ses occupations personnelles, une coupure dans la matinée et une dans l'après-midi répondent donc idéalement à cette problématique quand l'organisation du travail le permet. Ces pauses peuvent être considérées comme temps de travail lorsque les critères définis au premier alinéa de l'article L. 212-4 du code du travail sont réunis. Si vous êtes l'objet de la discrimination que vous décrivez, vous pouvez en faire état, dans un premier temps auprès des instances représentatives du personnel, puis éventuellement auprès de l'inspection du travail