



En période d'essai tout le monde fume à l'intérieur de l'atelier, comment faire ?

Rubrique : questions-réponses - Date : jeudi 18 janvier 2018

Bonjour,

Je souhaite être aiguillé pour un problème de tabagisme passif au sein de mon travail. Je suis en période d'essai. c'est une entreprise de 2 personnes + intérimaires. Tout le monde fume à l'intérieur de l'atelier (250m²) tout le long de la journée. Cela commence à m'énerver mais en période d'essai et dans une petite structure comme celle là, c'est très compliqué pour moi de vouloir changer les habitudes du patron.

Du coup j'ai 2 questions :

- Comment m'y prendre pour ce problème (j'ai la gorge qui fait mal en fin de journée)
- Ou seconde option, si je veux arrêter ma période d'essai, puis-je faire valoir cet argument pour motif légitime d'arrêt de période d'essai ?

Réponse :

Toute mise en danger de la santé d'un salarié confronté au tabagisme passif peut faire l'objet d'une demande d'intervention de [l'inspection du travail](#). Ce corps de contrôle est chargé de veiller à la bonne application du code du travail en entreprise. Il dispose, pour ce faire, de l'autorité tant pour constater que pour réprimer toute infraction. Pour toute demande formalisée en ce sens, il est possible de solliciter de la part des services compétents le respect de votre anonymat [['>1\]](http://inspection-du-travail.over-b...) dans la conduite qui sera adoptée par les inspecteurs.

Pour rappel, l'employeur doit éviter [l'exposition de ses salariés au tabagisme passif](#), conformément à l'obligation de sécurité de résultat pesant sur lui ([Cassation, chambre sociale, arrêt du 3 juin 2015 : RG n°14-11324](#)). Il a donc l'obligation de prendre toutes les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé de son personnel. Il doit entre autre, veiller à l'effectivité des mesures mises en place. A défaut, il commet une violation de ses obligations, notamment pour celles concernant la protection de la sécurité et de la santé des salariés sur leur lieu de travail ([Article L.4121-1 du code du travail](#)).

En cas de passivité ou d'inertie de l'employeur à mettre en Suvre cette obligation de résultat concernant le tabagisme passif en entreprise, les salariés concernés peuvent prendre [acte de la rupture de leur contrat de travail](#) ou bien en demander la résiliation judiciaire devant [le conseil de prud'hommes](#). Cette prise d'acte produira alors, les effets d'un licenciement sans cause réelle et sérieuse obligeant l'employeur à verser les indemnités correspondantes [Cass. soc., 29 juin 2005, n° 03-44.412](#).

Pendant [la période d'essai](#), le contrat de travail peut être rompu librement par l'employeur ou le salarié. Ils n'ont pas l'obligation de motiver leurs raisons. Aucune procédure particulière de rupture n'est imposée à l'employeur ou au salarié qui souhaite rompre la période d'essai,

Liens utiles :

- Le guide « [Savoir se protéger sur son lieu de Travail](#) » qui devrait vous apporter des précisions sur la conduite à tenir en de telles occasions
- <http://travail-emploi.gouv.fr/sante->
- <http://www.juritravail.com/Actualit...>

DNF, [association reconnue de mission d'utilité publique](#), peut accompagner tout [adhérent](#) de l'association soumis à cette problématique au sein de son entreprise. Il conviendra en amont de constituer un dossier réunissant toutes les preuves relatives au défaut de respect de la loi et de le soumettre au service juridique de l'association pour qu'il puisse vous conseiller, en collaboration avec son cabinet d'avocats.

[1] I=) <http://inspection-du-travail.over-b...>