



Est ce légal d'empêcher les employés de sortir ?

Rubrique : questions-réponses - Date : mardi 18 mars 2008

Bonjour, je suis employée d'un grand magasin dont un des accès personnel donne dans la rue, depuis le 01/02/2007 la salle fumeur a été supprimée car non conforme, puis après le 01/01/08, nous n'avons plus le droit de sortir fumer notre cigarette.

Est ce normal qu'on nous prive de prendre notre pause à l'air libre ? Est ce légal d'empêcher les employés de sortir ?

Merci.

Réponse :

Article L. 212-4 du code du travail :

"La durée du travail effectif est le temps pendant lequel le salarié est à la disposition de l'employeur et doit se conformer à ses directives sans pouvoir vaquer librement à des occupations personnelles.

Le temps nécessaire à la restauration ainsi que les temps consacrés aux pauses sont considérés comme du temps de travail effectif lorsque les critères définis au premier alinéa sont réunis.....« Quitter son poste de travail pour aller fumer est bien »Aller vaquer à une occupation personnelle".

Le principe de la pause cigarette n'existe dans aucun texte législatif ou réglementaire officiel, et, la pause ne peut être accordée qu'à l'ensemble du personnel de même catégorie sinon elle prendrait un caractère discriminatoire.

En dehors de la pause méridienne longue qui n'est pas considérée comme un temps de travail et permet donc de « vaquer à ses occupations personnelles », une coupure dans la matinée et une dans l'après-midi répondent donc idéalement à cette problématique quand l'organisation du travail le permet. Ces pauses peuvent être considérées comme temps de travail lorsque les critères définis au premier alinéa de l'article L. 212-4 du code du travail sont réunis.

Ce n'est donc la voie de la négociation qu'il faut rechercher car l'employeur n'est donc pas obligé de vous laisser sortir.